



**FANTINO  
COSTRUZIONI**

DAL 1947

***POLITICA INTEGRATA  
QUALITA', AMBIENTE, ENERGIA,  
SICUREZZA SUL LAVORO  
E RESPONSABILITÀ SOCIALE***

**Edizioni e revisioni**

Ed. n°	Rev. n°	Data emissione/riedizione	Data revisione	Descrizione della revisione	Redatto/Verificato RSGI	Approvato DIR
02	03	08.04.2021	31.08.2023	Aggiornamento requisiti SA 8000:2014		
02	02	08.04.2021	06.04.2023	Integrazione SA 8000:2014		
02	01	08.04.2021	04.04.2022	Eliminazione riferimenti a ISO 27001		
02	00	08.04.2021	/	/		



FANTINO COSTRUZIONI S.P.A. - Via Roma, 37 - 12100 Cuneo

Tel (+39) 0171 692810 (6 L. ric. aut) - Fax (+39) 0171 67726 - info@fantinospa.it - www.fantinospa.it

Cap Soc € 520.000,00 iv. - N° Iscr. Reg. Imp. di Cuneo, C. F. e P. IVA 00293940045 - R.E.A. di Cuneo n. 96885 - Attestazione SOA C Q O.P. N. 61314/10/00

Impresa certificata ISO 9001, 14001, 45001, 50001 ed Emas con Aenor Italia S.r.l.

## Politica integrata Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza sul lavoro e Responsabilità Sociale

La Direzione della **Fantino Costruzioni S.p.a.** considera l'attenzione alle esigenze ed il perseguimento della soddisfazione dei propri Clienti e delle Parti interessate, il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, il controllo dei consumi di energia, come valori primari per lo sviluppo delle attività dell'impresa che opera e sviluppa i propri servizi sulla base di un sistema di gestione conforme alle norme internazionali volontarie ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UNE-ISO 50001, SA 8000, al Regolamento Emas con l'obiettivo di certificare la qualità dei servizi offerti, gestire responsabilmente gli impatti ambientali, la gestione dell'energia, i rischi collegati alla salute e sicurezza dei lavoratori e agli ambienti di lavoro e alla responsabilità sociale in un'ottica di continuo miglioramento, comunicazione e trasparenza verso i vari stakeholders (clienti, fornitori, cittadini, collaboratori,...).

I sistemi di gestione certificati rappresentano per l'Impresa uno strumento fondamentale per gestire al meglio la complessità tecnica ed amministrativa che caratterizzano le attività di processo con particolare riferimento alle tematiche ambientali, dell'energia e di quelle legate alla sicurezza nei luoghi di lavoro ed alla sicurezza delle informazioni ed un utile supporto per tenere sotto controllo in modo adeguato la conformità legislativa.

Attraverso il concorso partecipato di tutti i dipendenti e collaboratori e delle Parti Interessate, l'Impresa si impegna a definire ed attuare metodi finalizzati a determinare un'ampia e diffusa cultura dell'importanza della Qualità dei prodotti e dei servizi forniti, della riduzione dell'impatto sull'ambiente, della corretta gestione dell'Energia, della salute e sicurezza dei lavoratori e della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale.

L'Impresa pianifica i propri processi con approccio "risk-based thinking" al fine di attuare le azioni più idonee per:

- ✓ Valutare e trattare tutti i rischi associati ai singoli processi aziendali;
- ✓Cogliere ed ottimizzare tutte le opportunità che vengono identificate.

In relazione al proprio contesto di riferimento ed alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati ed alla natura specifica dei rischi per l'ambiente, del risparmio energetico, della sicurezza sul lavoro, la Direzione si impegna, mediante l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato e di responsabilità sociale, a perseguire i seguenti obiettivi generali:

- ✓ la piena soddisfazione delle esigenze dei clienti, attraverso l'offerta di servizi e prodotti altamente qualificati, rispettosi dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ il miglioramento costante dell'efficienza dell'organizzazione, le proprie performance qualitative ed ambientali e di operare in modo tale da prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività, attuare una riduzione del consumo di Energia, nonché eliminare e, quando non possibile, ridurre i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

tutto in un'ottica di miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;

- ✓ essere conforme ai requisiti legislativi, attuali e futuri, in materia energetica, siano essi obbligatori o volontari e agli altri requisiti che l'organizzazione sottoscriva in relazione al suo uso, consumo ed efficienza energetica;
- ✓ dotarsi di un Sistema di Gestione dell'Energia teso al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, secondo lo schema metodologico del Ciclo di Deming (PDCA);
- ✓ identificare le attività individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica dei siti produttivi (Cantieri, magazzino e uffici);
- ✓ diffondere le best-practices aziendali in tema di efficientamento energetico, sotto forma di attività di informazione e formazione rivolte a tutto il personale aziendale;
- ✓ utilizzo della tecnologia per la riduzione dell'impatto ambientale e per una produzione ecosostenibile;
- ✓ rispetto, tramite il proprio sistema di gestione conforme alla SA8000:2014, dei seguenti requisiti in particolare:
  1. requisiti dell'elemento Lavoro Infantile
  2. requisiti dell'elemento Lavoro Forzato o Obbligato
  3. requisiti dell'elemento Salute e Sicurezza
  4. requisiti dell'elemento Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
  5. requisiti dell'elemento Discriminazione
  6. requisiti dell'elemento Pratiche Disciplinare
  7. requisiti dell'elemento Orario di Lavoro
  8. requisiti dell'elemento Retribuzione
- ✓ Ai fini del miglioramento continuo del proprio sistema di gestione di responsabilità sociale, in modo tale da agevolare i canali di comunicazione delle segnalazioni, le parti interessate possono utilizzare:
  - sito web: <https://www.fantinospa.it/segnalazioni-e-reclami/>
  - SAAS: 15 West 44th Street, 6th Floor-New York, NY 10036 USA Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) Phone: 001(212)684-1414
  - CISE: C.so Repubblica n.5 - 47121 Forlì email [cise@lavoroetico.org](mailto:cise@lavoroetico.org) Tel. 0543 – 713311 e Fax. 0543 - 713319
- ✓ impegno del rispetto e degli strumenti internazionali ILO ad esso collegati;
- ✓ rispetto dei diritti umani in generale e, in particolare, quelli del lavoratore;
- ✓ incremento principi di flessibilità per i propri lavoratori al fine di conciliare esigenze lavorative con quelle familiari;
- ✓ attuazione di un sistema di gestione all'interno dell'organizzazione tale da eliminare ogni potenziale azione discriminatoria, abuso psicologico, minaccia, emarginazione e ogni altra forma di discriminazione;
- ✓ rispetto dell'integrità fisica e morale e la dignità di tutto il personale, applicando imparzialmente la legislazione ed i CCNL nel pieno rispetto della responsabilità di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva facendo in modo che sia garantito al personale un lavoro dignitoso

in particolare per l'orario di lavoro, per la retribuzione, per la salute e sicurezza e per la responsabilità sociale, favorendo la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita personale;

Tali obiettivi vengono perseguiti ed attuati mediante:

- ✓ un'analisi del contesto e dei processi aziendali;
- ✓ l'identificazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità connessi alle attività, tenendo conto delle spinte interne ed esterne che possono avere un impatto importante sulle performances ambientali e sociali;
- ✓ l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ l'informazione, la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento sulle tematiche ambientali, di igiene e sicurezza, e di qualità di tutti i dipendenti e collaboratori, i quali devono operare nel rispetto delle procedure previste per l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, quando esistono, e dei collaboratori al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi;
- ✓ l'impegno a garantire a tutti i livelli aziendali il costante aggiornamento in merito alla normativa cogente, valutando costantemente il rispetto degli obblighi di conformità applicabili alla nostra organizzazione, valutandone la conformità e, inoltre, conformarsi ai principi espressi nei documenti internazionali richiamati dallo standard SA8000, ai CCNL applicati e agli altri requisiti sottoscritti;
- ✓ la valutazione preventiva dei possibili impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro correlati ad eventuali nuove attività poste in essere dall'Impresa;
- ✓ il costante monitoraggio dei servizi offerti e delle modalità operative, mediante indicatori in grado di misurare e valutare le performance aziendali in termini di efficacia, efficienza, miglioramento continuo e raggiungimento degli obiettivi in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- ✓ la sensibilizzazione di clienti e fornitori su temi quali il rispetto dell'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la prevenzione dei rischi;
- ✓ la scelta di tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della qualità dei servizi, alla riduzione degli impatti ambientali (con particolare riferimento al consumo di risorse) ed alla prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ la definizione chiara di compiti e responsabilità delle varie risorse coinvolte nelle attività mediante mansionari dedicati con finalità di ottimizzazione e responsabilizzazione;
- ✓ la pianificazione di idonee strategie di intervento in caso di eventi accidentali e la pianificazione delle emergenze;
- ✓ l'adozione ed implementazione di un sistema di monitoraggio delle prestazioni aziendali in tema di qualità, sicurezza e ambiente e degli impatti ambientali, nonché dei pericoli e dei rischi

connessi con le attività svolte;

- ✓ la collaborazione con le Istituzioni ed il dialogo con esse e con le comunità, garantendo la massima correttezza e trasparenza nei rapporti e fornendo informazioni complete, affidabili e chiare;
- ✓ l'impiego di Fornitori qualificati per gli aspetti di qualità, sicurezza e ambiente, sensibilizzati sulle tematiche ambientali, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in un'ottica di miglioramento continuo e di prevenzione dei rischi nell'indotto da svilupparsi nelle fasi di qualifica e selezione delle imprese per il conferimento di lavori, la realizzazione dei lavori stessi ed il coordinamento delle attività e la verifica delle prestazioni;
- ✓ la garanzia della tutela e della protezione da tutte le minacce, interne o esterne, intenzionali o accidentali, delle informazioni e dati gestiti nell'ambito delle proprie attività in accordo con le indicazioni fornite dal D.Lgs. 196/03, del Reg. UE 679/2016 e s.m.i.;
- ✓ l'esercizio di un controllo costante sull'impatto energetico di ogni attività aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative svolte in proprio o tramite terzi;
- ✓ l'ottimizzazione dell'uso di risorse energetiche in un'ottica di risparmio mantenendo inalterato l'output derivante dal loro utilizzo;
- ✓ l'adozione, ove economicamente conveniente, delle migliori tecniche disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche;
- ✓ la sensibilizzazione all'efficienza energetica dei clienti, considerati attori importanti per il conseguimento degli obiettivi;
- ✓ la promozione di un approccio energeticamente efficiente per meglio comunicarlo ai clienti;
- ✓ la sensibilizzazione all'efficienza energetica i collaboratori interni, considerati attori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi;
- ✓ la comunicazione interna di obiettivi e traguardi energetici definiti, indicando i livelli raggiunti;
- ✓ la considerazione della prestazione energetica nelle decisioni di acquisto di prodotti, macchinari e servizi;
- ✓ l'attenzione particolare alle tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici utilizzando in modo efficace tutto ciò che incide sui consumi di energia.

Il Manuale ed i relativi allegati, le procedure gestionali, le istruzioni tecniche e le modalità operative ivi indicate, redatti secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, UN e ISO 50001, SA 8000 ed il Regolamento Emas nel loro stato di revisione corrente, documentano il Sistema di Gestione aziendale e servono a tradurre in realtà la Politica Integrata emessa dalla Direzione.

La verifica dell'efficacia del Sistema di gestione Integrato è effettuata mediante audit interni.

I Capi Commessa, i Direttori di Cantiere ed i Preposti, il RSPP, il RLS ed il RSGI/RdD, SPT e Rappresentate SA 8000, per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi e gli impegni dichiarati nella Politica Integrata siano attuati e rispettati.

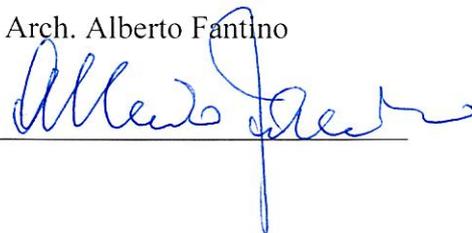
La presente Politica Integrata è diffusa al fine di essere compresa e condivisa da tutte le risorse ed i soggetti che operano per e con la **Fantino Costruzioni S.p.a.** ed è resa disponibile a tutte le parti interessate mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale ([www.fantinospa.it](http://www.fantinospa.it)), in tutti i luoghi

di lavoro ed è riesaminata periodicamente per assicurarne la continua efficacia ed idoneità.

Cuneo, 31 agosto 2023

L'Amministratore Unico

Arch. Alberto Fantino



---

Il R.S.P.P.

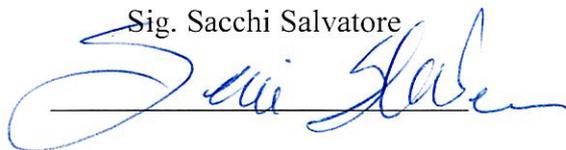
Geom. Flavio Massa



---

Il R.L.S. / il RSA 8000

Sig. Sacchi Salvatore



---

Il RSGI/RdD

Dott. Enrico Chebello



---